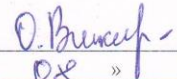


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО города Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»

 О.А. Винокурова.
« 08 » 09 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО города Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»




Э.Р. Юсупова

Протокол от 01.11.2022 №274

ПОЛОЖЕНИЕ

об обеспечении прав работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования города Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»,
призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на
военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном
содействии в выполнении задач, возложенных
на Вооруженные Силы Российской Федерации

Рассмотрено и принято
на заседании Общего собрания
трудового коллектива
протокол от 01.11.2022 №4
секретарь  А.В. Орлов

Ульяновск, 2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об особенности обеспечения трудовых прав работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский эколого-биологический центр», призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее Положение) разработано в целях регулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский эколого-биологический центр» (далее - образовательная организация).

1.2. Положение определяет особенности обеспечения трудовых прав работников образовательной организации, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.3. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), другими нормативными актами.

2. Особенности обеспечения трудовых прав работников образовательной организации, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

2.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им

добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

2.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

2.7. Период приостановления действия трудового договора в соответствии

с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.8. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.9. Работник в течении шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.10. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.11. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения ими военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.12. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.13. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников образовательной организации, призванных на военную службу

по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации».

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и действует до его отмены и (или) принятия нового Положения.

От работодателя:
Директор МБУ ДО г. Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»
_____ Э.Р. Юсупова

От работников:
председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО г. Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»
_____ О.А. Винокурова