

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 О.А. Винокурова
« 04 » 02 2025 года



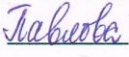
УТВЕРЖДАЮ

Директор ДЭБЦ

 Э.Р. Юсупова
« 04 » 02 2025 года
приказ от 04.02.2025 №38

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования города Ульяновска
«Детский эколого-биологический центр»

Рассмотрено и принято
на заседании Общего собрания
трудоового коллектива
протокол от 04.02.2025 №1
секретарь  Павлова Е.В.

Ульяновск, 2025

Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский эколого-биологический центр»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский эколого-биологический центр».

1.2. Коллегиальным органом управления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Детский эколого-биологический центр» (далее - Учреждение) является Общее собрание работников. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления Учреждения.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ульяновской области, содержащими нормы, регулирующие трудовые отношения в сфере образования, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждением, принимает коллегиальные решения важных вопросов организации деятельности Учреждения.

1.5. Общее собрание работников способствует расширению коллегиальных, демократических форм управления Учреждением, воплощению в жизнь государственно общественных принципов, решению вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения.

2. Задачи и содержание работы Общего собрания работников

2.1. Главными задачами общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:

- общее руководство Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими локальными нормативными актами Учреждения;
- решение вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения;
- обеспечение конструктивного взаимодействия администрации и трудового коллектива Учреждения;
- содействие осуществлению управленческих начал, развитию творческой инициативы сотрудников.

2.2. Компетенция Общего собрания работников:

- 1) разрабатывает и принимает коллективный договор, изменения к Уставу;
- 2) рассматривает вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работниками и администрацией Учреждения, а также, положений

- коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- 3) рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Учреждения;
 - 4) представляет педагогических и других работников к различным видам поощрений;
 - 5) заслушивает отчёты председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом в течение учебного года;
 - 6) образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении;
 - 7) образование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - 8) принимает локальные акты, относящиеся к его компетенции.

3. Состав Общего собрания работников и организация его работы

- 3.1. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.2. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 3.3. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора.
- 3.5. Внеочередной созыв собрания может произойти по инициативе директора образовательного учреждения или по заявлению одной трети членов собрания.
- 3.6. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.
- 3.7. Заседание Общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.
- 3.8. Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.
- 3.9. Каждый участник Общего собрания работников имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 3.10. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания работников могут быть приглашены представители родительской общественности, ученического самоуправления и другие лица. Необходимость их приглашения

на Общее собрание трудового коллектива определяется председателем.

4. Обязанности, права и ответственность Общего собрания работников

4.1. Обязанности Общего собрания работников:

- осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, настоящим Положением;
- рассматривать предложения администрации и работников Учреждения по совершенствованию работы Общего собрания работников;
- способствовать развитию творческой активности работников Учреждения;
- содействовать конструктивному взаимодействию администрации и трудового коллектива Учреждения.
- докладывать о выполнении предыдущих решений Общего собрания работников.

4.2. Права Общего собрания работников:

- представлять интересы трудового коллектива Учреждения;
- принимать решение об утверждении Устава, других локальных нормативных актов Учреждения, внесение изменений и дополнений к ним;
- заслушивать ежегодный отчёт администрации Учреждения;
- принимать решения о заключении коллективного договора;
- утверждать основные стратегические направления совершенствования и развития Учреждения;
- принимать соглашения по охране труда между работодателем и профсоюзной организацией Учреждения;
- принимать решения по конфликтным ситуациям между администрацией и сотрудниками центра.

4.3. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания работников

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом и подписываются председателем и секретарем.

5.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и хранятся постоянно. Сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения.

5.5. Протоколы Общего собрания работников Учреждения пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения.

5.6. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.